



SAI - strategia 2020

Käsittely:

YH 10.11.2016 § 108

YV 25.11.2016 § 18

Versio 1.1

Sisällysluettelo

1	Johdanto	3
2	Strategiset lähtökohdat	4
3	Strategiset tavoitteet.....	5
4	Kriittiset menestystekijät.....	6
5	Strategian toimeenpano.....	7
6	Strategian seuranta ja arviointi	8

1 Johdanto

Suupohjan koulutuskuntayhtymän (SKKY) toimintaympäristön muutos edellyttää strategisten tavoitteiden määrittelyä ja uuden strategian laadintaa. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ovat sekä valtakunnallisia, valtiontalouden tasapainotuksen vaikutuksia ammatilliseen koulutukseen, sekä alueellisia koulutuksen järjestäjäverkkoon kohdistuvia ja demografisia väestö- ja elinkeinorakenteen muutoksista johtuvia. Nämä edellyttävät vähentyneiden resurssien uudelleen suuntaamista muuttuneen ja muuttuvan työvoimatarpeen ja elinkeinorakenteen mukaan. Lisäksi uusi kuntalaki edellyttää kaikilta kunnallisilta toimijoilta toimintaa ohjaavaa strategiaa kesäkuuhun 2017 mennessä.

Meneillään oleva valtuustokausi jatkuu toukokuuhun 2017 uuden Kuntalain mukaisesti, ja siten tämän strategian tavoitteellinen aikaikkuna ulottuu seuraavalle valtuustokaudelle. Suupohjan koulutuskuntayhtymä tunnetaan alueella sen ylläpitämän oppilaitoksen Suupohjan ammatti-instituutin lyhenteestä - SAI, ja siksi sitä käytetään myös strategian nimessä. SAI-strategia 2020 kuvaa kuntayhtymän toiminnan tavoitteet vuoteen 2020 ja niiden onnistumisen edellyttämät kriittiset menetystekijät. Näiden toteuttamiseksi rakennetaan ohjelmakokonaisuus tavoitteiden saavuttamiseksi.

Strategialuonnos on ollut lähetekeskustelussa valtuuston kokouksen yhteydessä 16.6.2016, jossa linjattiin SAI:n strategiset tavoitteet operatiivisen johdon alustusten pohjalta. Näiden linjausten ja tarkennusten sekä valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen lainmuutosvalmistelun pohjalta on SAI-strategia 2020 valmistunut.

Taustalla ovat maakunnan, Etelä-Pohjanmaan liiton koordinoimat ennakointitiedot ja -materiaali väestörakenteen-, työvoimatarpeen- sekä ammattien- ja ammattialojen kehitymisestä seudullamme. Seudullisen yhteistyön sekä tehtyjen perusselvitysten ja analyysien pohjalta on määritelty kuntayhtymän visio ja strategiset tavoitteet.

2 Strategiset lähtökohdat

Visio	SAI:n visio vuoteen 2020 on olla vaikuttava seudullinen ammatillisen koulutuksen osaaja ja työelämän kehittäjä Suupohjassa.
Perustehtävä	Kuntayhtymän perustehtävä on osaamisen vahvistaminen lisäämällä nuorten ja aikuisten ammatillista osaamista työelämän tarpeita vastaaviksi, edistää osaltaan työllistymistä ja yrittäjyyttä sekä osallistua peruskuntien ja seutukunnan kehittämiseen yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää toimintayksiköitä.
Arvot	SAI:n toiminnan arvona on asiakaskeskeisyys, tuloksellisuus, myönteisyys ja vastuullisuus, johon kaikkien SAI:laisten toiminta tulee perustua. Arvot on kirjattu myös SAI-Governance -yleisohjeeseen, jossa on määritelty hyvähallintotapa ja johtajuus.

Arvot näkyvät kaikessa toiminnassamme ja ne jäsennetään tulokortin jakoa mukailten seuraavasti:

Asiakkuuden ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden näkökulmasta:

- Toteutamme ja kehitämme koulutusta ja muita palvelujamme työelämälähtöisesti tulevaisuuteen suunnaten.
- Toteutamme koulutus- ja palvelutehtävää normien ja ohjeiden mukaisesti saatujen resurssien puitteissa.
- Vastaamme opiskelijoiden oppimistarpeisiin ja vahvistamme heidän ammattiin kasvamista ja ammattitaitoa.
- Pidämme huolen opiskelijoista ja ohjaamme heitä vastuullisuuteen omasta oppimisestaan ja kehittymisestään.

Prosessien ja rakenteiden näkökulmasta:

- Johtamisjärjestelmämme tukee perustehtävän toteuttamista tehokkaasti.
- Jokainen SAI:lainen kantaa osaltaan vastuun perustehtävän toteutumisesta sekä prosessien toimivuudesta ja kehittämisestä.

Resurssien ja talouden näkökulmasta:

- Toimintamme on suunnitelmallista ja taloudellisesti kannattavaa.
- Talousnäkökulma ja resurssien tehokas käyttö tulee ottaa huomioon kaikessa toiminnassamme.
- Toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Uudistuminen ja työkyky näkökulmasta:

- Luomme edellytykset SAI:laisten osaamisen kehittymiselle ja työhyvinvoinnille.
- Jokainen SAI:lainen huolehtii osaltaan oman ammattitaidon ylläpitämisestä ja kehittämisestä.
- Jokainen SAI:lainen varmistaa omalla myönteisellä asenteellaan ja toiminnallaan avoimen, vuorovaikutteisen ja tuloksellisen työyhteisön.

3 Strategiset tavoitteet

SAI:n keskeisiä strategisia tavoitteita ovat:



SAI on haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani



SAI:lla on ketterä toimintatapa, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti



SAI:n organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan ammatilliseen kasvuun ja myönteiseen palveluasenteeseen

4 Kriittiset menestystekijät

Kriittiset menestystekijät, joiden tulee toteutua, jotta strategiset tavoitteet ja visio saavutetaan.



SAI on haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani

- **Ennakoiva palveluiden kehittäminen ja uudistaminen**
- **Tyytyväinen asiakas**



SAI:lla on ketterä toimintatapa, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti

- **Selkeät johtamisprosessit ja niitä tukevat järjestelmät**
- **Toimivat operatiiviset prosessit**
- **Rahoituksen riittävyys**

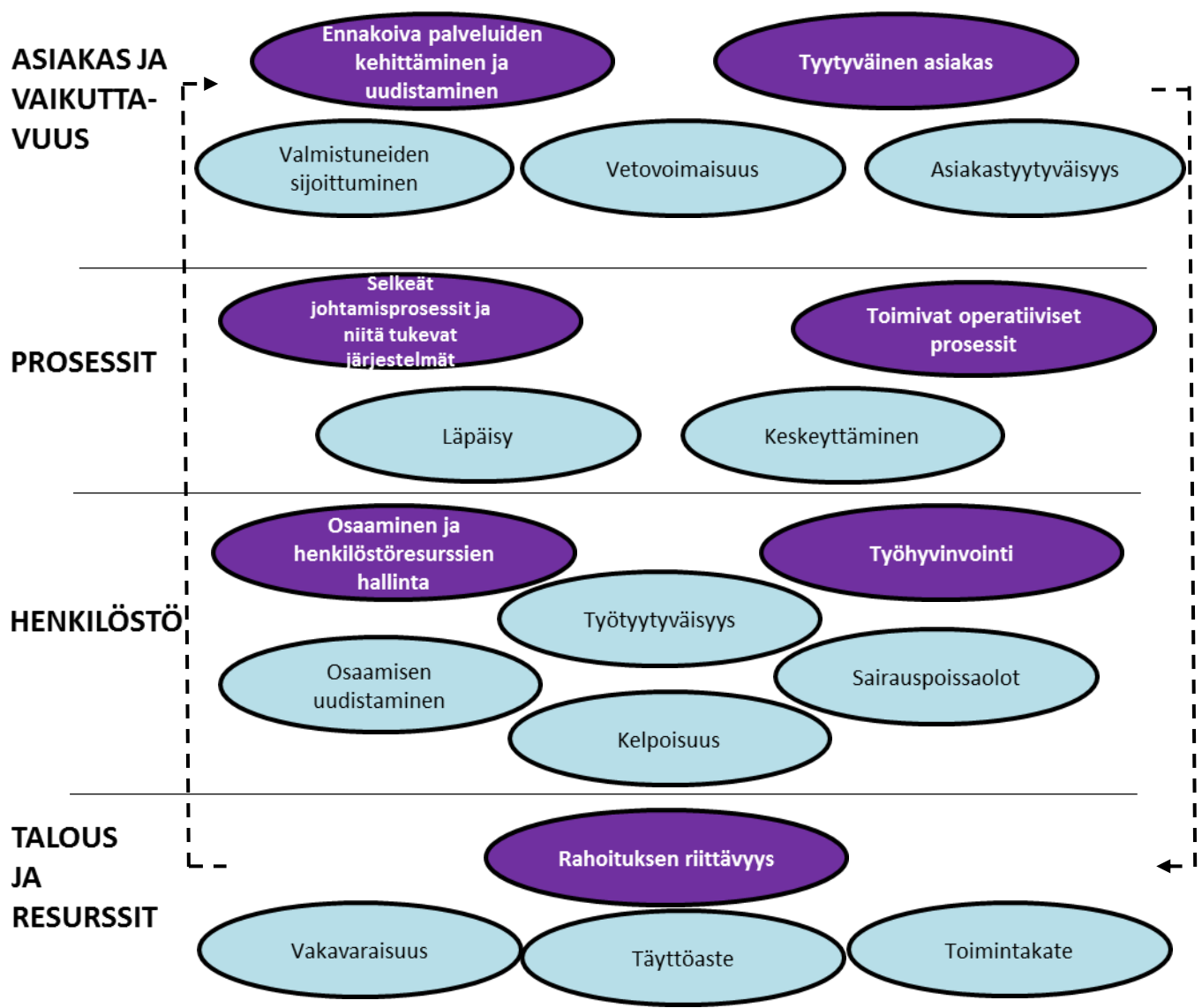


SAI:n organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan ammatilliseen kasvuun ja myönteiseen palveluasenteeseen

- **Osaaminen ja henkilöstöresurssien hallinta**
- **Työhyvinvointi**



SAI:n strategiakartta
Kriittiset menestystekijät ja niiden mittarit



5 Strategian toimeenpano

Strategiaa toteutetaan ohjelmakokonaisuuksilla, jotka tukevat strategisia tavoitteita. Ohjelmakokonaisuudet koostuvat useista erilaisista kehittämistoimenpiteistä, jotka määritellään vuosittain toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä. Kehittämistoimenpiteitä rahoitetaan mm. mahdollisilla vuosittain haettavilla avustuksilla, hankerahoituksella ja/tai kuntayhtymän talousarviovaroin.

Strategisten tavoitteiden mukaisia ohjelmakokonaisuuksia ovat mm.



SAI on haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani

- Strategisten kumppanuuksien rakentaminen 2017 – 2020
- Kokonaisarkkitehtuurin kehittäminen 2017 – 2019
- Oppimisympäristöjen kehittäminen 2017 – 2020
- Oppimisen tukemisen kehittäminen 2017 – 2020



SAI:lla on ketterä toimintatapa, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti

- Kiinteistöjen käytön kehittäminen 2017 – 2018
- Organisaation ja organisoinnin kehittäminen 2017 – 2019



SAI:n organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan ammatilliseen kasvuun ja myönteiseen palveluasenteeseen

- Osaamisen kasvattaminen 2017 – 2020

Ohjelmakokonaisuudet täsmentyvät pienemmiksi kehittämishankkeiksi strategian toimenpanon myötä. Ohjelmakokonaisuudet ja niiden kehittämishankkeet täsmentyvät vuosittaisissa toiminta- ja taloussuunnitelmissa.

6 Strategian seuranta ja arviointi

Hyväksytyn strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan **tuloskortin** avulla tilinpäätöksessä, hallituksen osavuosikatsauksissa ja johtoryhmän johdon katselmuksissa. Strategia tarkistetaan kerran hallituskaudessa ja sitä päivitetään tarvittaessa arviointitulosten pohjalta.