

OPPISOPIMUSKOULUTUS

OPPISOPIMUS MOTIVOI OPPIMAAN

Anu Tulensalo päätti lähteä opiskelemaan peruskoulun jälkeen ammattikouluun huonekalupuusepäksi. Opintojen jälkeen Anu tuli siihen tulokseen että tämä ei ole se ”oma juttu”. Anulle oli kertynyt työkokemusta kesätöiden ja työharjoittelujaksojen ajoilta pakarikahvilan työläisestä kodin kaapistojen kasaajaksi ja sitä kautta navettaan, tallille ja eläinhoitolaan. Silloin Anulle oli jo selvää, että hän lähtisi jonain päivänä opiskelemaan eläintenhoitoa. Anun oma innostus eläimistä sekä ajatus eläinten parissa työskentelystä sai hänet innostumaan maatalousalan perustutkinnon eläintenhoitajan osaamisalasta. Osaksi valintaan vaikutti myös se, että Anu on kotoisin Kauhajoelta, melko läheltä oppisopimustyöpaikkaansa Lemmikkien Lomakotia sekä Suupohjan Ammatti-instituutin maatalousoppilaitosta.

Anu pääsi koko kesäksi Lemmikkien Lomakotiin töihin kesällä 2009. Töitä sai tehdä sen jälkeen myös tarpeen vaatiessa kiireapulaisena tai tuuraajana viikonloppuisin ja lomien aikaan. Kiireapulaisena Anu oli saanut olla hoitolassa tätä ennen jo pari vuotta. Vuonna 2012 Lemmikkien Lomakodille haettiin virallista työntekijää. Anu laitto työhakemuksen, sillä paikka ja tavat sekä asiakkaat olivat jo vuosien myötä tulleet tutuiksi. Anu pääsi hoitolan työntekijäksi. Samana vuonna myös omistajat tekivät sukupolvenvaihdon. Paikan perustajan **Tarja Tapanaisen** poika Jan osti paikan ja otti ohjokset käsiinsä.

Anu ehti olla reilun vuoden Lomakodin työntekijänä, kun ajatus ammattipätevyyden hankkimisesta työn ohella syntyi työnantajan taholta. Palat loksahdivat kohdalleen ja sovittiin oppisopimustoimiston sekä koulun kanssa tapaamisesta. Ajatus ammattipätevyyden hankkimisesta työn ohella ei ollut käynyt Anun mielessä. Yhteisten keskustelujen jälkeen he päätyivät ratkaisuun, että Anu lähtee suorittamaan oppisopimuksella eläintenhoitajan tutkinnon.

Kynnys palkata työntekijä oppisopimuksella oli Lemmikkien Lomakodille matala. Anun työpaikkakouluttajana toimivalle **Tarja Tapanaiselle** oppisopimus on tuttu jo entuudestaan. Oppisopimus on hänen mielestään paras tapa oppia, koska käytäntö ja teoria tukevat toisiaan. Hän uskaltaakin kokemustensa kautta suositella työnantajia ottamaan oppisopimusopiskelijoita. Työnantajakin hyötyy siitä. He ovat esimerkiksi saaneet työpaikalla uusia ideoita Anun koulutuksen myötä sekä työpaikkaohjaajan rooli on pitänyt ajan hermoilla. ”Yhdessä käsi kädessä tässä jatkamme matkaa. Opimme asioita toisiltamme” toteaa Tarja.

Lemmikkien Lomakodin idea syntyi kun paikan perustajien omat rakkaat koirat cockerspanieli Blacky ja Labradorinnoutaja Atoma jouduttiin lopettamaan sairauksien vuoksi, jonka jälkeen he ottivat kavereiden koiria hoitoon kotiinsa. Heillä oli miehensä kanssa tyhjillään oleva entinen sikalarakennus ja siitä se sitten lähti. Vähitellen he alkoivat rakentaa tiloja ensin koirille, sen jälkeen kissoille ja muille pienille lemmikkieläimille. Virallisesti hoitola perustettiin 1.11.1986, koirapaikkoja oli tuolloin kolme. Tällä hetkellä hoitolassa on 10 sisä- ja 5 ulkopaikkaa. Lisälaajennus valmistuu tänä vuonna ja hoitola kasvaa kahdeksalla koirapaikalla.



**SUUPOHJAN AMMATTI-INSTITUUTTI
AIKUISKOULUTUSOSASTO**

OPPISOPIMUSKOULUTUS

Anu yllättyi positiivisesti oppisopimuksesta ja siitä, miten paljon asioihin pystyy itse vaikuttamaan. Anu on huomannut, että kun saa tehdä töitä opiskelun ohella, niin se myös motivoi enemmän. Hän ottaa koulusta tiedon ja pystyy kokeilemaan asiaa sen jälkeen käytännössä. On motivoivaa kun pystyy käytännössä tekemään ja käytännössä näyttämään osaamisensa. Oppisopimuksen alettua Anulta vei hetken aikaa tajuta, että opiskelijalta kysytään, mitä hän haluaa tehdä ja kuinka. Mikä hänelle olisi tehokkain tapa näyttää oma osaamisensa. Tähänastiset kokemukset oppisopimuksesta ovat Anulle olleet positiivisia. ”Kaikki on saatu sujumaan ja itse uskon sen olevan paljolti OPSO henkilöiden ansiota. Asioissa on joustettu, koulutuspäivistä on tiedotettu ja meistä on pidetty hyvää huolta” hän kiittelee.

Koulunkäynti työn ohessa on Anun mielestä sujunut varsin mallikkaasti. Lähiopetuspäiviä on pidetty joka toinen viikko. Joskus on tullut kiire töistä kouluun tai koulusta töihin, mutta työnantajan joustavuus sekä asiakkaiden yhteistyökyky on auttanut näissä tilanteissa. Anun teoriaopinnot alkoivat tammikuussa 2014, joten teoriaopintoja ei ole vielä paljoa takana. Hänen kohdallaan työläimmät osat ovat siis vielä edessäpäin, mutta hän on joitain oppeja pystynyt koulunpenkiltä jo soveltamaan itse omaan työhön sopivaksi. Oppisopimusopiskelijalta edellytetään Anun mielestä oma-aloitteisuutta ja päämäärää. Hänen mielestään joustavuus on myös hyvä asia, mutta vain silloin kun sitä ei ala väärinkäyttämään oman saamattomuuden kustannuksella. Hänen kertomastaan paistaa läpi myös se, että oppisopimusopiskelijan pitää osata ottaa vastuu omasta osaamisestaan ja opinnoistaan.

Haittapuolia oppisopimuksessa Tarja ja Anu eivät ole huomanneet muuta kuin, että joskus aikataulut tuottavat päänvaivaa, mutta nekin ovat aina järjestelemällä ratkenneet. Enemmän he toivoisivat oppisopimustoimiston, työnantajan ja opiskelijan välisiä tapaamisia. Oppisopimusta solmittaessa Tarja pelkäsi aluksi paperitöiden lisääntymistä, mutta on huomannut sen sujuvan sukkelasti yhteistyöllä. ”Oppisopimustoimiston kanssa yhteispeli sujuu sähköpostilla, soittamalla, käymällä ja aina voi kysyä apua ja neuvoa, jos on tarve” hän kertoo.

TYÖPÄIVÄ LEMMIKKIEN LOMAKODISSA

Anu kokee Lemmikkien Lomakodin tulleen jo tutuksi paikaksi, jossa viihtyy ja jonne on kerta toisen jälkeen aina yhtä kodikasta palata. Työpäivä jakautuu yleisesti aamu kahdeksasta jopa ilta yhdeksän välille.

Aamu Lemmikkien lomakodilla alkaa kello 8.00 tarkistamalla päivän ohjelma tilauskirjasta. Aamurutiineihin kuuluu koirapuolella siivous, koirien ulkoilutus ja ruokinta. Kissapuolella aamu alkaa siivoamisella, ruokakuppien täyttämällä, vesien vaihdolla ja jokaiselle kissalle hyvät huomenet toivottaen. Kun koira- ja kissapuolella on aamurutiinit hoidettu pestään pyykkiä, tiskataan tiskejä, siivotaan ja laitetaan tuleville asukkaille paikkoja valmiiksi. Tämän jälkeen yleensä ehtii piipahtamaan kotona ja hoitolaan palataan pariaksi tunniksi kahdelta, jonka jälkeen asukit ja työntekijät saavat hetken leporauhan. Päivän aikana koirien kanssa tehdään pitempi lenkki. Päivällä myös annetaan erityistä huomiota niille asukkaille, jotka sitä haluavat. Iltatyöt alkavat kello 19, jolloin annetaan iltaruokat ja käytetään koirat vielä ulkona. Kissapuolella tarkistetaan, että kaikki on edelleen kunnossa, ruokaa ja vettä on kaikille sekä vessalaatikot siivotaan tarvittaessa ja sanotaan hyvät yöt. Päivän loppuun vilkaistaan vielä tilauskirjasta seuraavaa päivää, mitä on tulossa.

